

To: [redacted]@minvws.nl [redacted]@minvws.nl
 From: [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e)
 Sent: Mon 8/24/2020 8:22:41 PM
 Subject: FW: Drie praktische vragen nav uitwerking ontwikkeling prototypen voor gedragsinterventies
 Received: Mon 8/24/2020 8:22:41 PM

Aub uitprinten

Met vriendelijke groet,

[redacted] (10)(2e)
 Secretaris Generaal Ministerie van VWS
 [redacted] (10)(2e)
 [redacted] (10)(2e)

Buiten werktijden mailen mag, maar hoeft niet. Beantwoord deze mail op een voor jou geschikt moment.

Van: [redacted] (10)(2e) <[redacted] (10)(2e)@minvws.nl>
 Datum: maandag 24 aug. 2020 9:59 PM
 Aan: [redacted] (10)(2e) <[redacted] (10)(2e)@minvws.nl>
 Kopie: [redacted] (10)(2e) <[redacted] (10)(2e)@minvws.nl>
 Onderwerp: Drie praktische vragen nav uitwerking ontwikkeling prototypen voor gedragsinterventies

Beste [redacted] (10)(2e)

Ik mail even in verband met de uitwerking van de gedragsmaatregelen op het gebied van corona, in lijn met de afspraken van afgelopen vrijdag. Specifiek wil ik graag je reactie weten op drie vragen.

Zoals bekend is in de brainstorm afgelopen vrijdag besloten deze week de focus te zetten op uitwerking van ideeën in de thuisituatie, en volgende week op de werksituatie. Bij de uitwerking van ideeën in de thuisituatie is gekozen voor de **ontwikkeling van 3 prototypen voor gedragsinterventies** gericht op het voorkomen van COVID-19 besmettingen. De focus is bezoek ontvangen in de thuisituatie – hoe zorg je dat mensen dan ook 1.5m afstand houden, handen wassen bij binnenkomst en bij klachten niet op bezoek gaan bij anderen?

Wie gaat aan de slag met welk prototype?

- Onderdeel 1 | 'Bij en na binnenkomst in huis mensen helpen om zich aan de regels te houden'. Trekker: EZK en DPC & actieve meedenker IenW <[redacted] (10)(2e)>
 - Onderdeel 2 | 'Sociale voorbeelden laten zien door mensen coronaproof initiatieven in de thuisituatie te laten delen'. Trekker VWS <[redacted] (10)(2e)> & actieve meedenkers FIN, SZW.
 - Onderdeel 3 | 'Zichtbare reminder: Mensen dragen iets als een polsbandje of speldje om zichtbaar te kunnen maken dat ze de regels zo goed mogelijk proberen na te leven'. Trekker extern bureau & actieve meedenkers DPC en ISZW.
- Rond deze groep van trekkers en meedenkers is nog een groep van meelezers en experts (RIVM). De coördinatie op het geheel ligt bij [redacted] (10)(2e) (FIN) en mij.

Planning per dag

- Stap 1: Dinsdag 25/8 gaat ieder groepje info verzamelen om de casus zo concreet mogelijk uit te werken. Hierbij gaan ze langs bij RIVM.
- Stap 2: Woensdag 26/8 van 10 tot 13u vindt een grote gezamenlijke brainstorm met creatieve bureaus plaats om echt te komen tot mooie prototypen.
- Stap 3: Donderdag 27/8 een laatste gezamenlijk reflectiemoment (sanity check) – Wat hebben we nu liggen? Wat zijn mogelijk ongewenste negatieve uitwassen?
- Stap 4: Vrijdagochtend om 9u kunnen we zo drie hele concrete prototypen liggen die potentieel zelfs maandag kunnen worden uitgerold.

Drie praktische vragen waarop ik graag een richtingbepalende reactie van jou wil.

1. Bij de uitwerking van ideeën op de werksituatie is de vraag hoe breed we deze willen oppakken zonder de focus te verliezen: alleen de kantoorsetting, of ook horeca, winkels etc? En ook productiebedrijven, zorgsector (m.n. de langdurige zorg), etc.? **Suggestie:** Kiezen voor alleen kantoorsetting omdat we die zelf het best kennen en daar op de korte termijn nudging mogelijk het meest kansrijk is. Kiezen voor sectoren waar het moeilijkst is om aan regels te houden (zoals zorginstellingen, productiehallen, etc.) vergt meer tijd en is veel politieker; dit is meer voor de langere termijn.

2. Welke uitwerking we ook kiezen: ze zullen geld gaan kosten. Dit budget is nog niet beschikbaar. Omdat dit een gedeeld initiatief is, zal (10)(2e) hierover met jou in gesprek gaan. De initiële kosten (= het inschakelen van een extern bureau) worden door FIN betaald.
Suggestie in het gesprek met (10)(2e) bekijken of er nog extra geld geregeld kan worden in de augustusrunde; mogelijk (ook) voor 2021. Voor 2020 vinden we vanuit MEVA mogelijk nog ruimte; maar dat is niet zeker.
3. De mensen die nu helpen geven stuk voor stuk aan dat ze van hun leidinggevende beperkte tijd hebben om hier aan te mogen besteden. Bereidheid om snel veel werk te verzetten ontbreekt nu nog bij andere departementen. De vraag is hoe, met name de leidinggevendenden van de betrokken medewerkers kunnen worden meegenomen.
Suggestie: In het ACC de andere SG's bijpraten en te vragen om ondersteuning bij de uitwerking van maatregelen. Vanuit MEVA is de inschatting dat we de benodigde menskracht kunnen inzetten.

Vriendelijke groeten van (10)(2e)

* (10)(2e) (als eerste aanspreekpunt voor gedragseconomie) is nu voor 5 weken op vakantie. Collega (10)(2e) neemt zijn rol over; hij werkt vanaf 15 maart bij AEB en heeft eerder bij de IRF en CPB gewerkt. (10)(2e) is gepromoveerd op nudging en heeft dus veel affiniteit met dit onderwerp.

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
 Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS)
 Directie MEVA/Algemeen Economisch Beleid, cluster Strategie en Kennis
 Postbus 20350, 2500 EJ, Den Haag
 Bezoekadres: Parnassusplein 5, 2511 VX, Den Haag
 T: (0)20-6101111 (10)(2e) E: (10)(2e)@minvws.nl
 M: (0)20-6101111 (10)(2e) LinkedIn: (10)(2e)